



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Сальская городская
прокуратура**

ул. Ленина, 20, г. Сальск,
Ростовская область, 347630

10.2021

07-6-2021

№ _____

Директору
МБОУ СОШ № 28 с. Ивановка

Самойловой А.И.

ул. Школьная, 1 «а», с. Ивановка,
Ростовская область, 347613

ПРОТЕСТ

на отдельные пункты Правил внутреннего
трудоустройства МБОУ СОШ № 28
с. Ивановка

В 2017 году утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 28 с. Ивановка (далее по тексту – Правила).

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Нормы Правил не отвечают требованиям трудового законодательства и подлежат приведению в соответствие с ним по следующим основаниям.

Статьей 65 ТК РФ установлен перечень документов, предъявляемых работником при заключении трудового договора.

В нарушение ст. 65 ТК РФ пунктом 2.1.7 Правил установлено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

С 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного

Вх. № 265
2.11.2021 г.

Н1 № 543784

Сальская городская
прокуратура Ростовской
области
№ 07-06/Прдп272-21-20600044

страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Статьей 66.1 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) альтернативой выдачи трудовой книжки при ее неведении определено предоставление сведений о трудовой деятельности.

Статьей 84.1 ТК РФ установлен порядок оформления прекращения трудового договора.

Между тем, в нарушение ст. 84.1 ТК РФ пунктом 2.4.14 Правил установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении.

Согласно ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе; задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Между тем, пункт 3.7.4 Правил не приведен в соответствие ст. 234 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) и устанавливает, что работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе в случаях, когда заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе; задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В нарушение ст. 136 ТК РФ пунктом 3.7.5 Правил за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, установлена денежная компенсация в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

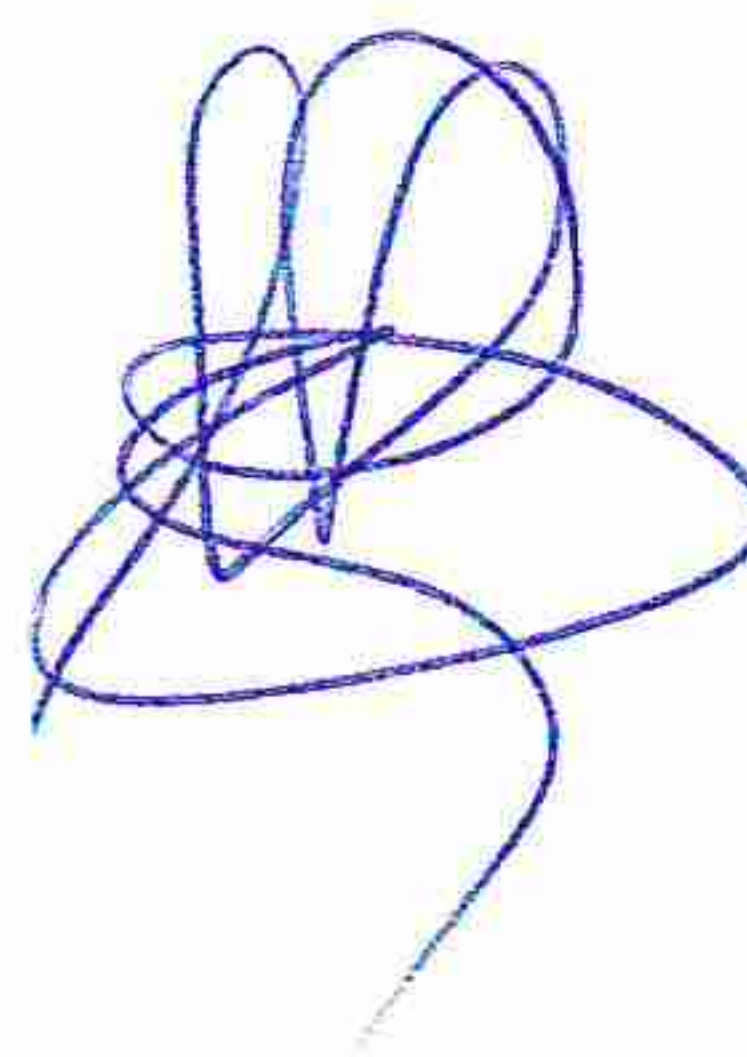
ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 28 с. Ивановка, утвержденные в 2017 году, изменить по основаниям, указанным в описательной части протеста.

2. О дате и времени рассмотрения протеста сообщить в городскую прокуратуру.

3. Рассмотреть протест прокурора не позднее чем в 10-тидневный срок с момента его поступления и о результатах рассмотрения протеста сообщить городскому прокурору в письменной форме.

Заместитель городского прокурора
советник юстиции



И.В. Степаненко